КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОВОКУЗНЕЦКА
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 79»
(МБ ДОУ «Детский сад № 79»)
654079 Россия, Кемеровская обл., г. Новокузнецк, ул. Мичурина,5а
тел./ факс 8 (384372-02-92; тел. 72-02-92; e-mail: teremok79@yandex.ru
ОГРН 1024201753322; ИНН/КПП 4220016483/422001001

Принято:
На общем собрании работников
Учреждения Протокол № 5
От «22» 01 2021 г.
Председатель ПК
_____ /Е.В. Гусакова/

Утверждаю:
Заведующий МБ ДОУ «Детский сад № 79»
_____ /О.Г.Бибекина/
Приказ от «22» 01 2021г
№ 34

Положение
о конфликте интересов
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 79»

г. Новокузнецк

1.Общее положение

1.1 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБ ДОУ «Детский сад № 79» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.
1.2. С целью регулирования и предотвращения конфликтов интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Учреждения) МБ ДОУ «Детский сад № 79» принято положение о конфликте интересов.
1.3. Положение о конфликте интересов - это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБ ДОУ «Детский сад № 79 » и в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Положение о конфликте интересов МБ ДОУ «Детский сад № 79» (далее - положение) включает следующие аспекты:
- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтами интересов в учреждении;
-порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

2. Круг лиц попадающих под действие положения.

2.1. Действие положения распространяется на всех работников МБ ДОУ «Детский сад № 79» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в учреждении.

3.1.В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБ ДОУ «Детский сад № 79» положены следующие принципы:
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБ ДОУ «Детский сад № 79» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБ ДОУ «Детский сад № 79» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБ ДОУ «Детский сад № 79».
Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБ ДОУ «Детский сад № 79» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов:
- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
3.3.Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
3.4.Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы учреждение может придти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Учреждение также может придти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:
- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МБ ДОУ «Детский сад № 79» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.
3.5.Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая»мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.
4. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.
4.1. Ответственный за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, а также ответственный за противодействие коррупции назначаются приказом заведующего МБ ДОУ «Детский сад № 79».